



Szanowni Państwo,

W związku z realizacją przez **Centrum Innowacyjnego Biznesu Tomasz Osak**, na terenie województwa opolskiego projektu pn. „NEED zamiast NEET – Podkarpackie” poniżej przedstawiamy szczegółowe dane:

Projekt „NEED zamiast NEET – Podkarpackie”, realizowany jest w ramach Priorytetu I. Osoby młode na rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – przez **Centrum Innowacyjnego Biznesu Tomasz Osak**, ul. Pomorska 53, 70-812 Szczecin.

Projekt skierowany jest do **25 osób (w tym z niepełnosprawnościami) w wieku 18-29 lat zamieszkujących województwo podkarpackie**, które w ciągu 4 ostatnich tygodni nie uczestniczyły w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy (tzw. Młodzież NEET), tj. spełniają łącznie poniższe warunki:

- są w wieku **18-29 lat**;
- **nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym**;
- **nie szkolą się**;

Oraz należą do jednej z poniższych grup:

- są bierni zawodowo lub bezrobotni niezarejestrowani w PUP;
- zatrudnieni na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych;
- tzw. ubodzy pracujący - osoby, których zarobki nie przekraczają płacy minimalnej;
- są osobami odchodzącymi z rolnictwa lub członkami ich rodzin.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia 25 młodych osób należących do grupy NEET, w wieku 18-29 lat, poprzez indywidualną i kompleksową aktywizację zawodowo-edukacyjną, prowadzącą do zdobycia nowych kompetencji i kwalifikacji oraz doświadczenie zawodowego.

Uczestnikom projektu oferujemy kompleksowe wsparcie w zakresie:

- 1. Indywidualnego doradztwa zawodowego (Indywidualny Plan Działania);**
- 2. Indywidualnego wsparcia psychologa lub coaching’u kariery;**
- 3. Kursów / szkoleń;**
- 4. 3-miesięcznych płatnych staży;**
- 5. Indywidualnego pośrednictwa pracy.**

Dodatkowo uczestnikom zapewniamy:

- 1. Trenerów, doświadczonych specjalistów, praktyków, mentorów;**
- 2. Materiały szkoleniowe;**
- 3. Jednorazowe stypendium szkoleniowe;**
- 4. Stypendium stażowe przez okres trwania stażu w wysokości około 1000 złotych netto za każdy miesiąc stażu;**
- 5. Zwrot kosztów dojazdu;**
- 6. Pomoc w znalezieniu pracy.**

SZKOLENIA/KURSY:

Szkolenia/kursy zostaną dobrane indywidualnie dla każdego uczestnika, zgodnie ze zdiagnozowanymi w Indywidualnym Planie Działania (IPD) predyspozycjami uczestników oraz potrzebami lokalnych firm. Wszystkie szkolenia/kursy zakończą się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego nabycie, podwyższenie lub dostosowanie kompetencji lub/i kwalifikacji niezbędnych na rynku pracy.





STAŻ:

Staż realizowany przez okres 3 miesięcy ma na celu nabycie umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy, zwiększenie mobilności międzysektorowej oraz nabycie doświadczenia w środowisku pracy.

REKRUTACJA:

Rekrutacja prowadzona będzie w sposób ciągły na terenie województwa podkarpackiego, aż do utworzenia podstawowych list obecności wraz z listą osób rezerwowych.

Rekrutacja do projektu odbywać się będzie dwuetapowo:

I etap: ocena formalna – złożenie poprawnie wypełnionego kompletu dokumentów rekrutacyjnych, przyznanie punktów rekrutacyjnych (obligatoryjnych i dodatkowych);

II etap: rozmowa kwalifikacyjna z doradcą zawodowym – określenie motywacji oraz indywidualnych predyspozycji kandydat -a/ki.

Zachęcamy do kontaktu z nami. Z przyjemnością udzielimy szczegółowych informacji na temat projektu i zakresu wsparcia.

Czekamy na Państwa e-maile, telefony oraz zapraszamy do naszego biura.

Z poważaniem,
Milena Witek
Specjalista ds. projektów szkoleniowych

phone: +48 789 444 988
e-mail: cib@cib.szczecin.pl



Centrum Innowacyjnego Biznesu
ul. Pomorska 53, 70-812 Szczecin
NIP: 955-207-61-93, REGON: 320958296
www.cib.szczecin.pl/